

Algemene Voorwaarden FESCON

1. FESCON b.v. is een Besloten Vennootschap en handelsnaam van de heer N. Bijlhouwer, handelend onder de naam FESCON b.v, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 862890226.
2. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes, opdrachten en overeenkomsten van FESCON en hebben betrekking op het werven en selecteren van personeel in welke vorm dan ook. De relatie tussen FESCON en de opdrachtgever wordt uitsluitend beheerst door de inhoud van de Algemene Voorwaarden.
3. Tenzij afwijkende bepalingen schriftelijk door FESCON aan de opdrachtgever zijn bevestigd, zijn deze voorwaarden van toepassing op toekomstige opdrachten van de opdrachtgever.

Aanbiedingen, totstandkoming overeenkomst

4. Nadat de opdrachtgever FESCON een opdracht tot werving & selectie verstrekt, ontvangt de opdrachtgever een opdrachtbevestiging.
5. Een kandidaat wordt geacht te zijn geïntroduceerd aan de opdrachtgever, nadat de opdrachtgever zijn/haar curriculum vitae van FESCON heeft toegestuurd gekregen, of wanneer de kandidaat door FESCON mondeling is voorgesteld.
6. Voor elke kandidaat die door FESCON geïntroduceerd en door de opdrachtgever aangesteld is, ook voor een andere functie dan waarvoor de oorspronkelijke opdracht was verstrekt, is de opdrachtgever aan FESCON het volledige honorarium verschuldigd.
7. Indien de opdrachtgever en kandidaat overeenstemming bereiken over een dienstverband, dient de opdrachtgever FESCON volledig hieromtrent te informeren, binnen een week na overeenstemming.
8. De opdrachtgever is te allen tijde zelf verantwoordelijk voor de controle en verificatie van de juistheid en volledigheid van door FESCON aangeleverde gegevens van kandidaten, waaronder maar niet beperkt tot curriculum vitae, diploma's, certificaten, referenties en overige documentatie of verstrekte informatie. FESCON spant zich in om kandidaten zorgvuldig te selecteren en informatie naar waarheid over te nemen, doch kan de juistheid, volledigheid en authenticiteit van deze gegevens niet garanderen.

Aan de door FESCON toegezonden profielen, cv's of andere informatie kunnen geen rechten worden ontleend. FESCON aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade, direct of indirect, voortvloeiend uit onjuistheden, onvolledigheden of onrechtmatigheden in de door of namens kandidaten verstrekte informatie.

Geheimhouding en zorgvuldigheid

9. Bij het ontvangen van de opdracht garandeert FESCON als opdrachtgever volledige geheimhouding van de gegevens welke door opdrachtgever als FESCON ter beschikking worden gesteld zoals bijv. tarieven, namen e.a.
10. Voor publicatie van gegevens in een advertentie en/of ander media uitingen zal FESCON vooraf toestemming vragen.
11. Een kandidaat wordt geacht aan opdrachtgever te zijn geïntroduceerd op het moment waarop FESCON informatie verschaft met betrekking tot de kandidaat. De overeenkomst is vanaf dat moment van kracht.
12. Het is opdrachtgever niet toegestaan om rechtstreeks kandidaten te benaderen die door FESCON ten tijde van de aanbieding zijn voorgedragen. Dit voor een termijn van één (1) jaar vanaf datum van verstrekken CV.

Honoraria

13. FESCON werft en selecteert op basis van "No cure No pay".
14. Alle door FESCON opgegeven honoraria zijn exclusief BTW en/of andere op de diensten als zodanig drukkende belastingen, lasten of rechten, tenzij in de opdrachtbevestiging uitdrukkelijk anders is aangegeven.
15. Onder het bruto jaarinkomen verstaat FESCON alle vastgelegde inkomensbestanddelen, zoals het bruto jaarsalaris inclusief vakantiegeld, vaste & variabele bonus, een 13e en 14e maand. Indien een

kandidaat een (variabele) bonus / provisie regelingen (kan) ontvangt(en), rekenen wij eenmalig een vast bedrag van bruto €1.000,00 excl. Btw bij de eerste termijn.

16. Onder een geslaagde uitvoering van een opdracht verstaat FESCON het moment dat de kandidaat een (arbeids-) contract heeft getekend bij de opdrachtgever.

17. Indien Business Unit Manager (BUM) of direct leidinggevende via FESCON BV bij opdrachtgever indienst is getreden, binnen 10 maanden van indiensttreding een (oud) collega van zijn meest recente vorige werkgever meeneemt naar zijn huidige werkgever, rekenen we per nieuwe medewerker die in dienst komt, 4% wervingsfee op basis van fulltime bruto jaarloon incl. vakantiegeld.

Einde overeenkomst

18. Een opdracht tot werving en selectie eindigt – behoudens tussentijdse beëindiging -:

A. als door de opdrachtgever aan een kandidaat voor de functie een aanvaarde aanbod tot het aangaan van een arbeidsovereenkomst is gedaan;

B. indien FESCON ondanks herhaalde pogingen en na verstrijken van een periode van maximaal zes maanden (of na verstrijken van enig ander tussen partijen schriftelijk overeengekomen periode), er niet in is geslaagd om de vacature conform de opdracht te vervullen;

C. indien de functie is vervuld met een kandidaat van de opdrachtgever of ander extern bureau.

Betaling

19. De opdrachtgever betaalt de factuur binnen 14 dagen na factuurdatum. Reclamaties moeten binnen 7 dagen na factuurdatum schriftelijk bij FESCON zijn ingediend. Na deze termijn wordt de opdrachtgever geacht zijn betalingsverplichting te hebben geaccepteerd.

20. Bij overschrijding van de betalingstermijn is FESCON gerechtigd verpagingsrente ter grootte van 1,5% per kalendermaand in rekening te brengen. Blijft de opdrachtgever ook na de aanmaning in gebreke tot betaling, dan is FESCON gerechtigd alle (buiten-) gerechtelijke incassokosten door te berekenen met een minimum van € 250,--

21. Het honorarium, vermeerderd met de BTW (21%), wordt gefactureerd op de datum van contractondertekening, doch uiterlijk op de dag van indiensttreding van de geselecteerde kandidaat bij de opdrachtgever.

22. Een opdracht tot werven en selecteren geldt als inspanningsverbintenis. Voor de beslissing om met een geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, blijft de opdrachtgever verantwoordelijk. FESCON zal tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in acht nemen, maar dit ontslaat de opdrachtgever niet van zijn onderzoek plicht.

23. FESCON sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten – daaronder begrepen gevolgschade /verliezen – van kandidaten die mede als gevolg van opdrachtn uitvoering bij de opdrachtgever in dienst zijn getreden.

24. FESCON houdt zich het recht voor de Algemene Voorwaarden te wijzigen. Deze wijzigingen zijn van toepassing zodra de opdrachtgevers schriftelijk op de hoogte zijn gesteld.

25. Het is de opdrachtgever verboden informatie /gegevens van voorgestelde kandidaten te vertrekken aan de derden. Bij overtreding wordt de werkgever gehouden aan het betalen van de overeengekomen bemiddeling fee. Alle consequenties uit hoofde van AVG of CPG zijn voor rekening van opdrachtgever.

26. Op alle FESCON gesloten overeenkomsten en op eventuele nadere, ter uitvoering daarvan, gesloten overeenkomsten is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing, ongeacht of werkgever en/of kandidaat in het buitenland gevestigd of woonachtig is.

27. Bij verschillen van inzicht tussen FESCON en de opdrachtgever ten aanzien van de uitvoering van de opdracht of de uitlegging van deze overeenkomst zal door partijen te goeder trouw en met de grootste spoed een oplossing worden gezocht.

Intellectuele eigendom

28. Alle rechten met betrekking tot producten van de geest, die opdrachtnemer in het kader van de overeenkomst ontwikkelt of gebruikt, waaronder begrepen adviezen, werkwijzen, (model)contracten, systemen, systeemontwerpen en computerprogramma's, komen toe aan de opdrachtgever voor deze niet reeds aan derden toebehoren.

29. Behoudens de uitdrukkelijke voorafgaande schriftelijke toestemming van opdrachtgever is het opdrachtnemer niet toegestaan om de voormelde producten van de geest of de vastlegging daarvan op gegevensdragers als dan niet tezamen of door inschakeling van derden, te verspreiden, openbaren of te exploiteren.

Laatst gewijzigd 1 januari 2025

FESCON B.V.
Op den Duyn 53
4631 MN Hoogerheide

83479228 KvK nr.
NL862890226B01 BTW nr.
NL61 RBRB 8835 853192 IBAN